

УДК 331.438

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА НА  
ОСНОВЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ  
УСЛОВИЙ ТРУДА**

*Стасева Е. В., Филатова С. В.*

Донской государственный технический  
университет, Ростов-на-Дону, Российская  
Федерация

[sfila-94@mail.ru](mailto:sfila-94@mail.ru)[elena\\_staseva@mail.ru](mailto:elena_staseva@mail.ru)

Исследованы методы оценки профессиональных рисков, связанные с получением работником профессионального заболевания или травмы во время выполнения им служебных обязанностей в условиях отсутствия единой нормативной базы по оценке профессиональных рисков в Российской Федерации. Цель проводимого исследования — внедрение в производственную среду методологии оценки и управления профессиональными рисками, а также установление взаимосвязи профессионального риска и условий труда. Выявлено, что в организациях ЮФО накоплен положительный опыт работы в сфере охраны труда, в определении профессионального риска на основе данных специальной оценки условий труда (СОУТ), во внедрении методологии управления рисками.

**Ключевые слова:** профессиональный риск, потенциальные угрозы, безопасность, несчастный случай.

**Введение.** В настоящее время совершенствование, улучшение и корректировка системы управления охраной труда (СУОТ) — актуальная проблема. Основной задачей по совершенствованию и модернизации СУОТ является переход от фактологического учета случаев травматизма к управлению рисками и разработке профилактических мероприятий по снижению влияния условий производства на здоровье работника. На сегодняшний день вышеупомянутый метод является одним из самых эффективных. Анализ международной и отечественной практики позволяет сделать вывод о том, что производственные условия на современном предприятии характеризуются высоким уровнем опасности, и этот показатель имеет тенденцию к увеличению. Большое количество зафиксированных случаев несоблюдения требований нормативных документов по охране труда на рабочих местах влечет за собой случаи травмирования работников и развитие профпатологий, которые обусловлены неудовлетворительными условиями труда [1, 2].

**Постановка задачи.** Международная практика в области охраны труда развивается по пути формирования предупредительных мер на основе оценки различных рисков, характерных для конкретных условий труда. Разрабатываются системы управления рисками, интегрированные в общую систему управления предприятием. В настоящее время международной организацией

UDC 331.438

**DETERMINATION OF PROFESSIONAL  
RISK ON THE BASIS OF SPECIAL  
ASSESSMENT OF WORKING  
CONDITIONS**

*Staseva E. V., Filatov S. V.*

Don State Technical University, Rostov-on-Don,  
Russian Federation

[sfila-94@mail.ru](mailto:sfila-94@mail.ru)[elena\\_staseva@mail.ru](mailto:elena_staseva@mail.ru)

The article considers the existing methods of assessment of occupational risks associated with a worker being injured or catching an occupational disease while performing his duties. To date, there is no uniform methodology or regulatory framework for occupational risk assessment in the Russian Federation. The purpose of the study is to introduce into the production environment the methodology of assessment and management of occupational risks, and to establish the relationship between occupational risk and working conditions. It is revealed that the Southern Federal district organizations have positive experience in the field of labor protection, in determination of professional risk on the basis of data of special assessment of working conditions, in introduction of methodology of risk management.

**Keywords:** occupational risk, potential threats, security, accident

труда разработано руководство по системам управления охраной труда MOT-СУОТ 2001 / ILO-OSH 2001 (далее — MOT-СУОТ 2001) [3].

**Теоретическая часть.** В основе вышеупомянутого руководства заложен механизм, который обеспечивает циклический процесс улучшения условий труда за счет оценки рисков. В данный механизм включен метод управления рисками в охране труда. Ключевым звеном в данном руководстве является проведение анализа, который в дальнейшем является основой для построения совершенной СУОТ в организации [4].

В соответствии с MOT-СУОТ 2001, исходный анализ проводится компетентными лицами в данной области с учетом мнения работников об условиях труда. Он должен предусматривать:

- идентификацию и оценку опасностей и рисков работника на рабочих местах;
- определение мероприятий по защите работников;
- минимизацию опасности и риска на предприятии;
- наблюдение за состоянием здоровья работающего персонала и анализ полученных данных;
- документальную фиксацию результатов проведенного анализа [5].

Оценка профессиональных рисков — это система мероприятий, предусматривающих СОУТ, оценку рисков травмирования, оценку защищенности работников, оценку индивидуальных профессиональных рисков работников.

Таким образом, принципиальное отличие специальной оценки от оценки профессиональных рисков заключается в следующем:

- СОУТ нацелена на проверку конкретного рабочего места, оценка же профессиональных рисков распространяется на всю деятельность работника с точки зрения опасности, которой он себя подвергает;
- СОУТ оценивает место, проводится оценка профессиональных рисков работника;
- СОУТ предполагает инструментальные замеры конкретных вредных и опасных факторов и составление вывода на основе этих показателей. При оценке профессиональных рисков замеров не производится.

Оценка профессионального риска объединяет такие области знания, как охрана труда и гигиена (медицина) труда. Ее основные цели:

- выявить и определить потенциальные угрозы, присутствующие в производственном процессе;
- актуализировать перечень мероприятий, которые необходимы для обеспечения безопасности и сохранности здоровья работников;
- выбрать технически правильное оборудование и материалы для работы;
- проверить эффективность осуществляемых мероприятий по охране труда;
- обеспечить превентивные меры по сохранности здоровья и обеспечению безопасности работников на протяжении всего рабочего времени.

Методология оценки риска изложена в руководстве «Пять шагов к оценке рисков» [6]. Для Российской Федерации трудность в оценке профессиональных рисков заключается в отсутствии практики в использовании самого термина «риск». Однако в последние годы заметно активное внедрение системы оценки и управления рисками в охране труда, что положительно сказывается на производственной среде. Методика, оценивающая степень профессионального риска и ущерба для здоровья работников от воздействия вредных факторов рабочей среды и трудового процесса, представлена в «Руководстве по оценке профессионального риска для здоровья работников» [1].

До 2014 года степень профессионального риска в России оценивалась с использованием материалов аттестации рабочих мест (АРМ). С 2014 года эту процедуру сменила специальная оценка условий труда (СОУТ) [7]. Риск в привычном, обыденном понимании — это сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести приносимого ущерба. Внедрение в производственную среду оценки и управления профессиональными рисками осуществляется для изменения отношения как работодателя, так и работника к вопросам охраны труда. Оценка рисков действительно является значимым и важным шагом в обеспечении защиты не только работника и работодателя, но и бизнеса в целом. На сегодняшний день достаточное количество примеров доказывает, что применение ряда простых, недорогих, но эффективных мер позволяет оценивать, контролировать и минимизировать риски на производстве.

Проведенное исследование позволило авторам сделать вывод о том, что оценкой риска является последовательный анализ условий труда и сопровождающих его факторов, которые могут нанести вред работникам. При этом работодатель имеет возможность оценить и проанализировать предпринятые меры предосторожности. Работники и иные лица, занятые на производстве, имеют законное право на защиту от вреда, который может быть нанесен им в процессе труда, а также имеют право на рациональные меры защиты [8].

Травмы, изменения в состоянии здоровья работников могут послужить причиной их гибели и нанести значительный урон производству в случаях снижения производительности труда, качества выпускаемой продукции, увеличения расходов на страхование и других факторов. Именно поэтому работодателю необходимо постоянно проводить оценку рисков на рабочих местах, а также проводить политику защиты работников для сохранения их здоровья.

Предложенная в [2] система управления профессиональными рисками дает возможность проводить анализ и оценку рисков для профилактики и устранения развития ситуаций возможного воздействия на работников опасностей, позволяет информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья [7–8]. Система анализа и управления рисками в охране труда [2] дает возможность работодателю обеспечить высокую эффективность и результативность при минимальных расходах, что благоприятным образом скажется как на здоровье работников, так и на бизнесе в целом.

Оценка рисков обычно производится посредством пяти шагов [9]:

Шаг 1. Выявление опасностей;

Шаг 2. Определение работников, которые могут пострадать;

Шаг 3. Оценка рисков и определение мер предосторожности;

Шаг 4. Фиксация результатов оценки рисков, выполнение запланированных мероприятий;

Шаг 5. Пересмотр процедуры оценки рисков и ее усовершенствование при необходимости.

На любом производстве может возникнуть необходимость в применении нового оборудования, новых химических веществ и процедур, что может привести к возникновению новых угроз. Поэтому на любом производстве работодателю необходимо проводить регулярный пересмотр текущих мероприятий, благодаря чему будет возможно вовремя внести в них коррективы. Работодателю периодически стоит проводить анализ сложившейся на производстве ситуации для того, чтобы убедиться в актуальности проводимой политики охраны труда на предприятии. Основываясь на определении степени опасности рисков на рабочих местах, можно расставить приоритеты для их полного или частичного устранения.

Исходная база возможных рисков формируется на основе анализа источников информации. Первичный анализ предполагает определение наиболее значимых профессиональных рисков и оценку рискообразующих факторов. Зачастую на предприятии встречаются риски, которые могут повлечь за собой тяжкие негативные последствия (развитие профессиональных заболеваний,

тяжелые травмы, травмы, сопряженные с инвалидностью и т. д.). Оценка рискообразующих факторов заключается в определении факторов, которые влияют на частоту и тяжесть профессиональных рисков, их градацию по степени влияния. Стоит учитывать те факторы, которые в большей степени влияют на безопасность или опасность условий труда.

Для создания эффективной системы охраны труда на предприятиях РФ необходимо в ближайшее время внести изменения в Трудовой кодекс РФ, модернизировать систему управления охраной труда, внедрить процедуры выявления и оценки профессиональных рисков, а также осуществить постепенный переход к установлению страховых тарифов в системе обязательного страхования на основе уровня профессионального риска работодателя, определяемого по результатам оценки уровня профессионального риска работников [10].

Работодатель, исходя из специфики своей деятельности должен устанавливать порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками [7]: выявление опасностей, оценка уровней профессиональных рисков и их снижение. При этом учитываются не только штатные условия своей деятельности, но и случаи отклонения в работе, в том числе связанные с возможными авариями. Методы оценки уровня профессиональных рисков выбираются с учетом характера деятельности предприятия и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методик анализа уровня профессиональных рисков [2]. Возможно использовать известные процедуры анализа рисков, либо разработать свой порядок идентификации опасностей в конкретной организации.

**Заключение.** В организациях Южного федерального округа накоплен положительный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, а также по определению профессионального риска, который заслуживает распространения. Реализуются программы или подпрограммы, утверждены мероприятия по снижению производственного травматизма, которые являются неотъемлемой частью стратегии социально-экономического развития региона. Общее количество оцененных рабочих мест в регионе составляет 43,5 %. По мнению авторов, необходимо продолжить активную работу в сфере охраны труда и развивать превентивные меры защиты. Заметных позитивных сдвигов в решении вопросов охраны труда можно добиться только при коренном изменении отношения к проблемам условий и безопасности труда на рабочем месте со стороны органов власти всех уровней, от муниципальных до федеральных, а также работодателей и работников.

#### **Библиографический список.**

1. Библиотека по охране труда и технике безопасности [Электронный ресурс] // Охрана труда в России. — Режим доступа : [https://ohranatruda.ru/ot\\_biblio/](https://ohranatruda.ru/ot_biblio/) (дата обращения: 21.04.18).
2. Стасева, Е. В. Совершенствование и повышение эффективности организации охраны труда в строительстве на основе системы управления рисками: дис. ... канд. тех. наук / Е. В. Стасева. — Волгоград, 2012. — 196 с.
3. Руководство по системам управления охраной труда (МОТ-СУОТ 2001) / (ILO-OSH 2001). — Женева : МОТ, 2003. — 28 с.
4. Безопасность жизнедеятельности. Организационно-правовые основы охраны труда: учебное пособие / С. Л. Пушенко [и др.] ; под ред. С. Л. Пушенко. — Ростов-на-Дону : Рост. гос. строит. ун-т, 2013. — 97 с.
5. Пушенко, С. Л. Анализ и профилактика производственного травматизма при возведении высотных зданий и выполнении работ на высоте / С. Л. Пушенко, Е. В. Стасева // Вестник Волгогр. гос. архит.-строит. ун-та. — 2016. — № 44–2 (63). — С. 157–165.



6. Микрюков, В. Ю. Безопасность жизнедеятельности / В. Ю. Микрюков. — Ростов-на-Дону : Феникс, 2010. — 560 с.
7. Стасева, Е. В. Основы методического подхода к совершенствованию организации охраны труда в строительстве на основе системы управления рисками / Е. В. Стасева, С. Л. Пушенко // Инженерный вестник Дона. — 2012. — Т. 22. — № 4–1 (22). — С. 165.
8. Стасева, Е. В. Проблемы эффективного и научно-организованного управления охраной труда в организациях строительного комплекса / Е. В. Стасева, С. Л. Пушенко // Вестник Волгогр. гос. архит.-строит. ун-та. — 2011. — № 24(43). — С. 103–112.
9. Пушенко, С. Л. Разработка методики изучения эффективности реализации системы управления и организации охраны труда в организациях строительного комплекса / С. Л. Пушенко, Е. В. Стасева // Интернет-вестник ВолГАСУ. — 2011. — № 3 (17). — С. 14.
10. Стасева, Е. В. Материалы специальной оценки условий труда как основа для профилактической работы по защите человека на производстве / Е. В. Стасева, С. Л. Пушенко // Вестник Волгогр. гос. архит.-строит. ун-та. — 2016. — № 46 (65). — С. 110–117.